

Der Europäische Gerichtshof (EuGH) hatte in seinem Urteil vom 3. April 2008 (Rs. C-346/06) die Tariftreuevorschriften des damaligen niedersächsischen Vergabegesetzes als Verstoß gegen die europäische Dienstleistungsfreiheit gewertet. Fast alle Bundesländer haben die Vergabe öffentlicher Aufträge nun an das Einhalten von Tarifstandards gekoppelt und ihre Tariftreuegesetze neu und europarechtskonform gestaltet. Einige Länder legen darüber hinaus auch vergabespezifische Mindestlöhne fest. Über entsprechende Gesetze wird ausführlich in der Monatsinfo des forum vergabe e.V. berichtet, die unter www.forum-vergabe.de eingesehen werden kann.

Nunmehr gibt es auch ein bundesrechtliches „Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns – Mindestlohngesetz“, welches in Art. 1 des „Gesetzes zur Stärkung der Tarifautonomie (Tarifautonomiestärkungsgesetz)“ vom 11.08.2014 (BGBl. I S. 1348ff.) enthalten ist. Diese führte zum 01.01.2015 einen bundesweit geltenden allgemeinen gesetzlichen Mindestlohn von 8,50 Euro brutto je Zeitstunde (ab dem 01.01.2017 8,84 Euro brutto je Zeitstunde - vgl. MiLoV vom 15.11.2016) ein (mit wenigen Ausnahmen), den Arbeitgeber mit Sitz im In- und Ausland ihren im Inland beschäftigten Mitarbeitern zahlen müssen. Die Mindestlohnkommission hat am 26.06.2018 eine Erhöhung des bundesweiten gesetzlichen Mindestlohns beschlossen. Danach soll die Lohnuntergrenze von derzeit 8,84 Euro brutto pro Stunde zum 01.01.2019 zunächst auf 9,19 Euro brutto pro Stunde und ab 2020 auf 9,35 Euro brutto pro Stunde steigen.

Nachstehend wird ein Überblick über die bisherigen Regelungen in den Ländern gegeben. Die Übersicht wird fortlaufend aktualisiert. Aufgrund der inhaltlichen teils sehr ausdifferenzierten Regelungen, kann diese Übersicht nur die wesentlichen Grundzüge mit den Fundstellen wiedergeben. Für den genauen Regelungsinhalt muss auf die jeweilige spezifische Vorschrift verwiesen werden, welche auf der Vergabedatenbank VERIS unter www.vergabedatenbank.de eingesehen werden können.

Übersicht über den Stand der Tariftreue- und Vergabegesetze in den Ländern

(Stand: August 2019)

Bundesland	Gesetz	Vergabespezifischer Mindestlohn oder Verweis auf MiLoG	Tariftreue		Beachtung der ILO-Kernarbeitsnorm	In Kraft seit/ab dem
			Für Branchen nach dem AEntG	Für Verkehrssektor		
Baden-Württemberg	Tariftreue- und Mindestlohngesetz für öffentliche Aufträge in Baden-Württemberg (Landestariftreue- und Mindestlohngesetz – LTMG) vom 16.04.2013 (GBl. S. 50); <i>zuletzt geändert durch Gesetz vom 21.11.2017 (GBl. S. 597)</i>	§ 4: Entgelt i.H. mindestens der Vorgaben des MiLoG und der gemäß § 1 Abs. 2 Satz 2 MiLoG erlassenen Rechtsverordnung in ihrer jeweils geltenden Fassung. Außer: nach § 3 LTMG kann Tariftreue gefordert werden und die danach maßgebliche tarifliche Regelung ist für die Beschäftigten günstiger.	Ja - alle Branchen im AEntG	Ja – Anwendung eines einschlägigen und repräsentativen mit einer tariffähigen Gewerkschaft vereinbarten Tarifvertrages	Nein	01.07.2013

Bayern	Derzeit keine gesetzliche Regelung					
Berlin	Berliner Ausschreibungs- und Vergabegesetz (BerlAVG) vom 08.07.2010 (GVBl. S. 399); zuletzt geändert durch Gesetz vom 05.06.2012 (GVBl. S. 159)	§ 1 Abs. 4, § 2 i.V.m. „Verordnung zur Anpassung der Höhe des nach § 1 Absatz 4 Berliner Ausschreibungs- und Vergabegesetzes zu zahlenden Entgelts“ vom 20.6.2017: € 9,00 / h	Ja – alle Branchen im AEntG	Ja – Vorgabe des TV durch Auftraggeber	Ja	23.07.2010
Brandenburg	Brandenburgisches Gesetz über Mindestanforderungen für die Vergabe von öffentlichen Aufträgen (Brandenburgisches Vergabegesetz – BbgVergG) vom 29.09.2016 (GVBl. I Nr. 21); zuletzt geändert durch Gesetz vom 30.04.2019 (GVBl. I Nr. 10)	§ 6 Abs. 2: ab 01.05.2019: € 10,50 / h ab 01.01.2020: € 10,68 / h	Ja – alle Branchen im AEntG	Ja – Anwendung einschlägigen und repräsentativen Entgelttarifvertrages	Nein	01.10.2016 § 13 am 01.01.2017
Bremen	Bremisches Gesetz zur Sicherung von Tariftreue, Sozialstandards und Wettbewerb bei öffentlicher Auftragsvergabe (Tariftreue- und Vergabegesetz) vom 24.11.2009 (Brem.GBl. S. 476); zuletzt geändert durch Gesetz vom 12.12.2017 (Brem.GBl. S. 773)	§ 9 i.V.m. § 9 LMiLoG, § 11: mindestens € 8,84 / h	Ja – alle Branchen im AEntG	Ja – Anwendung repräsentativer TV	Ja	02.12.2009
Hamburg	Hamburgisches Vergabegesetz (HmbVgG) vom 13.02.2006 (HmbGVBl. S. 57); zuletzt geändert durch Gesetz vom 18.07.2017 (HmbGVBl. S. 222)	§ 3 Abs. 2: „Mindestlohn nach § 1 Absatz 2 des Mindestlohngesetzes vom 11. August 2014 (BGBl. I S. 1348) in der jeweils geltenden Fassung“	Ja – alle Branchen im AEntG	Nein	Ja	22.02.2006
Hessen	Hessisches Vergabe- und Tariftreuegesetz (HVTG) vom 19.12.2014 (GVBl. S. 354) zuletzt geändert durch Gesetz vom 05.10.2017 (GVOBl. M-V S. 294)	§ 6: Erklärung über Einhaltung der nach Bundesrecht oder aufgrund von Bundesrecht geltenden Regelungen von besonders festgesetzten Mindestentgelten	Ja – alle Branchen im AEntG	Ja – Anwendung eines einschlägigen und repräsentativen mit einer tariffähigen Gewerkschaft vereinbarten Tarifvertrages	Nein	01.03.2015

Mecklenburg-Vorpommern	Gesetz über die Vergabe öffentlicher Aufträge in Mecklenburg-Vorpommern (Vergabegesetz Mecklenburg-Vorpommern – VgG M-V) vom 07.07.2011 (GVOBl. M-V S. 411); <i>zuletzt geändert durch Gesetz vom 12.07.2018 (GVOBl. M-V S. 242)</i>	§ 9 Abs. 4 i.V.m. MStEVO M-V vom 07.09.2018: 9,80 € / h	Anwendung bundesgesetzlicher Bestimmungen	Ja – Anwendung eines im Bundesgebiet oder einem Teil davon für die Branche einschlägigen und repräsentativen Tarifvertrages	Ja	16.07.2011
Niedersachsen	Niedersächsisches Gesetz zur Sicherung von Tariftreue und Wettbewerb bei der Vergabe öffentlicher Aufträge (Niedersächsisches Tariftreue- und Vergabegesetz - NTVergG) vom 31.10.2013 (Nds. GVBl. S. 259); <i>zuletzt geändert durch Gesetz vom 15.12.2016 (Nds. GVBl. S. 301)</i>	§ 4: Erklärung über Einhaltung der Regelungen des MiLoG bzw. vorrangig anzuwendender Rechtsvorschriften im Zusammenhang mit bundesweit einzuhaltenden Mindestentgelten	Ja – alle Branchen im AEntG	Ja – Anwendung eines einschlägigen und repräsentativen mit einer tariffähigen Gewerkschaft vereinbarten Tarifvertrages	Ja	01.01.2014; § 3 Abs. 3 und 4, § 4 Abs. 4 und 5, § 5 Abs. 2 sowie § 12 Abs. 2 am 08.11.2013
Nordrhein-Westfalen	Gesetz über die Sicherung von Tariftreue und Mindestlohn bei der Vergabe öffentlicher Aufträge (Tariftreue- und Vergabegesetz Nordrhein-Westfalen – TVgG NRW) vom 22.03.2018 (GVBl. S. 172)	§ 2: wenigstens ein Entgelt nach Vorgaben des MiLoG in der jeweils geltenden Fassung	Ja – alle Branchen im AEntG	Ja – Anwendung eines einschlägigen und repräsentativen mit einer tariffähigen Gewerkschaft vereinbarten Tarifvertrages	Nein	30.03.2018
Rheinland-Pfalz	Landesgesetz zur Gewährleistung von Tariftreue und Mindestentgelt bei öffentlichen Auftragsvergabe (LTTG) vom 01.12.2010 (GVBl. S. 426); <i>zuletzt geändert durch Gesetz vom 08.03.2016 (GVOBl. S. 178)</i>	§ 3: Soweit nicht nach § 4 Mindestentgelt- oder Tariftreueerklärungen gefordert werden können,... ein Entgelt von mindestens 8,90 Euro (brutto) pro Stunde	Ja – alle Branchen im AEntG	Ja – Anwendung eines einschlägigen und repräsentativen mit einer tariffähigen Gewerkschaft vereinbarten Tarifvertrages	Ja	01.03.2011
Saarland	Gesetz Nr. 1798 über die Sicherung von Sozialstandards, Tariftreue und Mindestlöhnen bei der Vergabe öffentlicher Aufträge im Saarland (Saarländisches Tariftreuegesetz - STTG) vom 06.02.2013 (Amtsbl. I S. 84)	Gem. Verordnung zur Anpassung des Mindestlohns gemäß § 3 Absatz 5 Satz 3 des STTG vom 12.10.2017: € 8,84 / h	Ja – alle Branchen im AEntG	Ja – Anwendung eines im Saarland für diesen Bereich geltenden Tarifvertrages	Ja	22.03.2013

Sachsen	Gesetz über die Vergabe öffentlicher Aufträge im Freistaat Sachsen (Sächsisches Vergabegesetz – SächsVergabeG) vom 14.02.2013 (SächsGVBl. S. 109) zuletzt geändert durch Gesetz vom 05.04.2019 ((SächsGVBl. S. 245)	Nein	Nein	Nein	Nein	14.03.2013
Sachsen-Anhalt	Gesetz über die Vergabe öffentlicher Aufträge in Sachsen-Anhalt (Landesvergabegesetz – LVG LSA) vom 19.11.2012 (GVBl. LSA S. 536); zuletzt geändert durch Gesetz vom 27.10.2015 (GVBl. LSA S. 562)	Nein	Ja – alle Branchen im AentG	Ja – Anwendung eines einschlägigen und repräsentativen mit einer tariffähigen Gewerkschaft vereinbarten Tarifvertrages	Ja	01.01.2013
Schleswig-Holstein	Vergabegesetz Schleswig-Holstein (VGSH) vom 08.02.2019 (GVOBl. Schl.-H. S. 40)	§ 4 Abs. 2: 9,99 € / h	Nein	Ja – Anwendung eines einschlägigen und repräsentativen mit einer tariffähigen Gewerkschaft vereinbarten Tarifvertrages	Nein	01.04.2019
Thüringen	Thüringer Gesetz über die Vergabe öffentlicher Aufträge (Thüringer Vergabegesetz - ThürVgG -) vom 18.04.2011 (GVBl. S. 69); zuletzt geändert durch Gesetz vom 23.07.2013 (GVBl. S. 194, 202)	Nein	Ja – alle Branchen im AEntG	Ja - Zahlung des am Ort der Leistungserbringung für das jeweilige Gewerbe geltenden Lohn- und Gehaltstarifes	Ja	01.05.2011